

令和6年度事業計画

昨年、総務省の発表による65歳以上の高齢者の人口の割合は、1950年以降上昇傾向にあり、29.1%で推移しています。七飯町においても2月末時点では、65歳以上の高齢者の人口は9,600人を超え、割合では35.2%で推移しています。

新会員の入会状況は、2月末までの実増で前年比同数の12名でした。引き続き厳しい中での入会活動を行いながら、拡大に向け取り組んでいきます。

センターの事業状況も、長引くコロナウイルスやロシアによるウクライナ侵攻の影響により、道内経済もまだ本調子でなく、事業を取り巻く環境はいまだ厳しい状況にあります。

今後も、これまでの経験や基盤を活かしながら、地域社会からの幅広い信頼と協力をいただきながら、さらなる、会員や地域社会の期待にこたえる公益法人として運営していくことが求められています。また、連合や各センターの連携を強め、高齢者の活躍の場の拡大に取り組んでいるところです。

こうした中で、「自主・自立・共働・共助」の事業理念のもと、一層の事業確保拡大を図るための普及啓発・就業開拓活動・運営の自立・効率化・健康安全就業・自主財源の確保などの活動を図りながら、地域に親しまれ、信頼され、会員に喜ばれる事業を推進してまいります。

1. 基本方針

- (1) 会員拡大と事業普及啓発活動の推進
- (2) 就業機会の確保拡大と公平化
- (3) 就業技能とマナーの向上
- (4) 会員相互の親睦・連携及び組織強化
- (5) 健康・安全就業対策の促進と事故防止
- (6) 事務局体制の充実
- (7) 関係機関・団体との連携強化

2. 事業の実施計画

- (1) 会員拡大と事業普及啓発活動の推進
 - ・普及啓発月間と連携し、チラシやパンフレットの配布、町広報誌等による普及啓発や地域行事に参加したPR活動の展開及び新聞折込チラシ等を実施し、事業の普及、発展並びに新会員入会説明会を開催し、会員の拡大に努めます。
 - ・会員による「1人1会員開拓」やチラシ配布を行い、啓発等に努めます。
- (2) 就業機会の確保拡大と公平化
 - ・会員の希望と能力等を十分把握し発注者の顧客化を図ると共に、理事・事務局・会員が一体となって公共・民間事業所・一般家庭等の就業確保を進め、就業機会の公平化に努めます。また、派遣事業による就業機会の拡充に努めます。
 - ・一人でも多くの会員が就業できるよう、長期就業の是正およびローテーション就業やワークシェアリングを進めていきます。
 - ・会員の口コミによる就業拡大の効果は大きいものがあり「一人一就業開拓」運動を継続していきます。
- (3) 就業技能とマナーの向上
 - ・年々、就業の質的維持・向上が求められております。各種講習・研修を効果的に開催し就

業上の技能・知識習得を図っていきます。

- ・就業機会を失ったり、苦情が寄せられたりするケースが出ないように発注者とのコンタクトをとり、就業マナーの向上に努めます。
- ・地域社会への貢献の一環として、ボランティア活動を実施します。

(4) 会員相互の親睦・連携及び組織強化

- ・地域班は、会員の運営に対する要望の反映や連帯感の醸成にとって極めて大切であるためその機能を十分果たすことが出来るよう働きかけます。
- ・会員の意志の疎通、連携を一層密接にするため、会報「ふれあい」の発行を継続してまいります。
- ・会員の親睦交流と福利厚生を図るため、一泊旅行等での会員互助会活動の支援に努めます。

(5) 健康・安全就業対策の促進と事故防止

- ・安全委員会活動を中心とした、作業器具の点検・安全防具の着用・安全パトロールの実施
- ・安全標語の募集・安全便りの発行等、年間を通じた活動により安全意識の高揚と事故防止を図ります。
- ・会員の予期せぬ事故に備えるため、団体傷害保険・賠償責任保険に加入します。
- ・健康な体で就業していただくため、健康診断の自主的受診を呼びかけします。

(6) 事務局体制の充実

- ・役員の見識を高め執行体制を充実させるため、情報提供や可能な研修へ参加を行い良好な基盤造りを目指します。
- ・事務の迅速効率化を図ると共に、事務局会議を定例化し当面の課題分析、情報の還流、共有化等共通の理解による円滑な推進を図ります。また、職員の資質向上のため、可能な範囲で各種研修会・講習会に参加します。

(7) 関係機関・団体との連携強化

- ・七飯町をはじめ、センターの事業運営と密接な関連を有する各関係機関（全国シルバー人材センター事業協会・北海道シルバー人材センター連合会・北海道）と連携強化を図り指導助言をいただきながら適正な事業運営を図ります。

3. 事業目標

令和6年度は、上記の基本方針、事業実施計画に基づき、下記事業目標の達成に努めます。

会員数	事業契約高	就業率	就業延人員
145名	46,000千円	69%	7,400